



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ, НАУКЕ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

П Р И К А З

« 06 » 04 2015 г.

№ 245

**Об утверждении Положения о
порядке назначения
стимулирующих выплат
руководителям профессиональных
образовательных организаций**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановлением Администрации Смоленской области от 29.12.2007 № 490 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных образовательных учреждений и иных областных государственных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке назначения стимулирующих выплат руководителям профессиональных образовательных организаций согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Департамента

Н.Н. Колпачков

Приложение к
приказу Департамента Смоленской
области по образованию, науке и делам
молодежи
от 06.04.2015 № 245

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке назначения стимулирующих выплат руководителям профессиональных образовательных организаций (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи (далее – ПОО) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Стимулирующие выплаты призваны способствовать более эффективному с точки зрения образовательных достижений обучающихся труду руководителей ПОО.

1.2 Положение разработано в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановлением Администрации Смоленской области от 29.12.2007 № 490 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных образовательных учреждений и иных областных государственных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования».

1.3 Стимулирующие выплаты руководителям ПОО осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, доведенных ПОО, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

II. Условия предоставления стимулирующих выплат

2.1 Руководителям ПОО устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в функциональные обязанности работника;
- надбавки за сложность или напряженность выполняемой работы;
- премии и вознаграждения.

2.2 Доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в функциональные обязанности работника выплачиваются руководителям ПОО при условии осуществления деятельности по координации и обеспечению эффективного функционирования:

- региональных центров, действующих на базе ПОО (10% должностного оклада за каждый центр);

- пунктов временного размещения граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины в связи с происходящим вооруженным конфликтом и прибывших на территорию Смоленской области, размещенных на базе ПОО (от 5 до 10% должностного оклада).

Размер надбавки устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

2.3 Надбавки за сложность или напряженность выполняемой работы выплачиваются руководителям ПОО при условии выполнения критериев оценки и целевых показателей эффективности работы руководителей ПОО.

2.3.1 Размер надбавки за сложность или напряженность выполняемой работы, выплачиваемой в пределах установленных лимитов бюджетных обязательств, определяется согласно приложению № 1, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и рассчитывается по формуле:

$$H_{сб} \% = (1 + K_{ч}) \times \frac{B_{б}}{B_{б/макс}} \times 100\%,$$

где:

$H_{сб} \%$ – надбавка за сложность или напряженность выполняемой работы, в процентах;

$K_{ч}$ – коэффициент, зависящий от численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (приведенный контингент);

$B_{б}$ – суммарное количество баллов за выполнение критериев;

$B_{б/макс}$ – максимально возможное количество баллов за выполнение критериев.

Определение значения коэффициента, зависящего от численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (приведенный контингент), осуществляется согласно таблице.

Численность обучающихся, чел.	500-800	800-1100	1100-1500	1500-1900	свыше 1900
Значение коэффициента	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6

2.3.2 Размер надбавки за сложность или напряженность выполняемой работы, выплачиваемой из средств, полученных от приносящей доход деятельности,

определяется согласно приложению № 2, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и рассчитывается по формуле:

$$H_{свб} \% = \frac{B_{свб}}{B_{свб / макс}} \times 100\%,$$

где:

$H_{свб}\%$ – надбавка за сложность или напряженность выполняемой работы, в процентах;

$B_{свб}$ – суммарное количество баллов за выполнение критериев;

$B_{свб / макс}$ – максимально возможное количество баллов за выполнение критериев.

2.4 Премии и вознаграждения выплачиваются руководителям ПОО в следующих случаях.

2.4.1 По итогам подготовки ПОО к новому учебному году (до 50% должностного оклада).

2.4.2 По итогам успешного проведения муниципальных, областных, зональных и всероссийских мероприятий, в том числе направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа учреждения (до 50% должностного оклада).

2.4.3 К профессиональному празднику «День учителя» (до 50% должностного оклада).

2.4.4 К личному юбилею – 50 лет и далее каждые 5 лет (до 100% должностного оклада).

2.5 Стимулирующие выплаты производятся в следующем порядке.

2.5.1 Доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в функциональные обязанности работника, выплачиваются ежемесячно на период выполнения таких обязанностей.

2.5.2 Надбавки за сложность или напряженность выполняемой работы выплачиваются:

- ежемесячно с 1 сентября по 31 декабря по итогам работы за второе полугодие предшествующего учебного года;

- ежемесячно с 1 января по 31 августа по итогам работы за первое полугодие текущего учебного года.

2.5.3 Премии и вознаграждения выплачиваются одновременно при наступлении случаев, перечисленных в п. 2.4 настоящего Положения, при наличии экономии фонда оплаты труда ПОО.

III. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1 Размеры стимулирующих выплат руководителям ПОО и фонд, из которого производится выплата, определяется на заседании комиссии по установлению надбавок стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, подведомственных Департаменту Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи (далее – Департамент).

3.2 Состав Комиссии по установлению надбавок стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, подведомственных Департаменту, (далее – Комиссия) формируется из сотрудников Департамента, представителей Совета директоров ПОО Смоленской области, Смоленской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и утверждается приказом начальника Департамента.

3.3 Заседания Комиссии проводятся не позднее 20 января и 20 августа текущего года.

3.4 Решения Комиссии признаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей состава Комиссии. Решения принимаются большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя является решающим. Решения Комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ начальника Департамента.

3.5 Оценка эффективности работы руководителей ПОО осуществляется на основании информации, представляемой ими в отдел профессионального образования и науки Департамента (г. Смоленск, ул. Николаева, д. 12а, каб. 36) в соответствии с приложениями 1, 2 за 10 дней до заседания Комиссии.

Руководители ПОО несут персональную ответственность за достоверность представленных данных. В случае представления недостоверных данных установленная надбавка подлежит пересмотру на внеочередном заседании Комиссии.

3.6 При увольнении руководителя ПОО за виновные действия стимулирующие выплаты за отчетный период не предоставляются. При увольнении руководителя ПОО по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, стимулирующие выплаты предоставляются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Критерии оценки и показатели эффективности работы руководителей ПОО

(для расчета стимулирующих выплат из бюджетного фонда)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Баллы
		Максимальное количество баллов-160	
1.	Обеспечение качества освоения студентами стандартов профессионального образования	Всего: 47	
1.1.	Общие показатели успеваемости	Всего: 5	
		высокая: средний балл более 4	5
		средняя: средний балл от 3 до 4 (вкл.)	3
		низкая: средний балл менее 3	0
1.2.	Достижение студентами более высоких показателей успеваемости по сравнению с предыдущим периодом	Всего: 3	
		средний балл снизился	0
		средний балл не изменился	1
		средний балл увеличился	3
1.3.	Наличие участников и призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	Всего: 5	
		нет участников	0
		наличие участников	1
		имеются призеры городских олимпиад, конкурсов, конференций	1
		имеются призеры областных и Всероссийских олимпиад и конкурсов	3
1.4.	Результаты методической деятельности	Всего: 5	
		нет участников конкурсов и конференций	0
		наличие участников конкурсов и конференций	1
		имеются призеры городских конкурсов и конференций	1
		имеются призеры областных конкурсов и конференций	3
1.5.	Выполнение государственного задания	Всего: 15	
		выполнено	15
		не выполнено	0
1.6.	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся	Всего: 6	
		выполнено	6
		не выполнено	0
1.7.	Наличие конкурса при	Всего: 8	

	поступлении	конкурс до 1(вкл.) человека на место	0
		конкурс до 1,5 (вкл.) человека на место	4
		конкурс более 1,5 человек на место	8
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Всего: 21	
2.1.	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса в соответствии с современными требованиями к условиям осуществления образовательного процесса, отсутствие предписаний органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и иных органов	Всего: 8	
		не менее 90% кабинетов и лабораторий укомплектована наглядными пособиями, лицензионным демонстративным компьютерным программным обеспечением	2
		имеются и эффективно используются интерактивные и мультимедийные средства обучения	2
		наличие в библиотечном фонде официальных, справочно-библиографических и периодических изданий (1-2 экземпляра на 100 обучающихся)	2
		вся учебная литература не старше 5 лет	2
2.2.	Обеспечение санитарно-гигиенических, санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим наличие оборудованных гардеробов, туалетов и т.д.)	Всего: 3	
		есть нарушения	0
		нет нарушений	3
2.3.	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической, электробезопасности, охраны труда	Всего: 3	
		есть нарушения	0
		нет нарушений	3
2.4.	Обеспечение компьютерной техникой	Всего: 3	
		обеспечение выполнения показателя не менее 4 компьютеров на 100 обучающихся контингента, приведенного к очной форме обучения	3
2.5.	Совершенствование материально-технической	Всего:4	
		выполнение необходимых объемов	1

	базы	текущего и капитального ремонта	
		улучшение состояния обеспеченности образовательного процесса (приобретение оборудования, учебных кабинетов и т.д.)	1
		создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период	2
3.	Кадровые ресурсы организации	Всего: 14	
3.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	Всего: 3	
		Вакансии имеются	0
		Вакансии отсутствуют	3
3.2.	Качественный состав педагогических кадров	Всего: 5	
		доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, 50% и более	5
		доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, менее 50%	0
3.4.	Результаты методической деятельности и организация повышения квалификации кадров, развитие педагогического творчества (участие педагогов, мастеров производственного обучения в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях)	Всего: 6	
		нет участников конкурсов и конференций	0
		наличие участников конкурсов и конференций, в том числе:	
		- призеры городских конкурсов и конференций	1
		- призеры областных конкурсов и конференций	2
		- участники всероссийских профессиональных конкурсов	3
4.	Социальный критерий	Всего: 15	
4.1.	Отсутствие отчислений (по инициативе обучающихся без уважительной причины)	Всего: 3	
		наличие отчислений	0
		отсутствие отчислений	2
		отсутствие отчислений на первом курсе (дополнительный балл)	1
4.2.	Организация различных форм внеурочной работы	Всего: 5	
		охват обучающихся менее 50%	0
		охват обучающихся 51-60%	1
		охват обучающихся 61-80%	2
		охват обучающихся 81-100%	5

4.3.	Уровень организации профилактической работы	Всего: 4	
		отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся	2
		снижение количества правонарушений среди обучающихся по сравнению с предыдущим периодом	1
		снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних по сравнению с предыдущим периодом	1
4.4.	Уровень организации каникулярной занятости обучающихся	Всего: 3	
		охват обучающихся различными формами отдыха менее 30%:	0
		охват обучающихся различными формами отдыха 31-50%	1
		охват обучающихся различными формами отдыха 51-70%	2
		охват обучающихся различными формами отдыха свыше 70%	3
5.	Эффективность управленческой деятельности	Всего: 45	
5.1.	Обеспечение государственно-общественного характера управления (создан и функционирует один из коллегиальных органов управления)	Всего: 2	
		имеются попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет	1
		*при наличии в попечительском совете представителей предпринимательского сообщества (не менее 50%)	1
5.2.	Соблюдение руководителем исполнительской дисциплины	Всего: 12	
		планы, отчетность и иная управленческая информация предоставляются своевременно	4
		отсутствуют замечания по качеству и своевременному выполнению приказов, распоряжений отраслевого органа	4
		отсутствие неисполненных в срок предписаний внешнего контроля	4
5.3.	Привлечение и эффективное использование дополнительных и внебюджетных средств на развитие образовательной	Всего: 6	
		10-20% от объема внебюджетных средств предыдущего периода	2
		21-50% от объема внебюджетных средств предыдущего периода	4
		51% и более от объема внебюджетных	6

	организации	средств предыдущего периода	
5.4.	Обеспечение благоприятного морально-психологического климата	Всего: 8	
		отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителей и сотрудников	2
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	4
		использование методов материального стимулирования (доплаты, премии, льготы)	2
5.5.	Личный вклад в развитие региональной, муниципальной системы образования	Всего: 9	
		участие руководителей в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:	
		- регионального уровня	1
		- федерального уровня	3
		- международного уровня	5
5.6.	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	Всего: 6	
		отсутствие внесений изменений в ПФХД (организация эффективного планирования)	2
		оказание платных образовательных услуг	4
5.7	Наличие коллективного договора	Всего: 2	
		заключен	2
		отсутствует	0
6.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	Всего: 18	
6.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	Всего: 12	
		участие в региональных мероприятиях:	
		- спартакиады	1
		- дни здоровья	1
		- спортивные праздники	1
		призовые места в соревнованиях:	
		- регионального уровня	1
		- всероссийского уровня	3
		- международного уровня	5
6.2.	Организация обучения населения с ограниченными возможностями здоровья	Всего: 6	
		организовано обучение населения с ограниченными возможностями здоровья	
		семейное образование и самообразование с помощью электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	2
		по заочной форме обучения	3
			1

Критерии оценки и показатели эффективности работы руководителей ПОО

(для расчета стимулирующих выплат из внебюджетного фонда)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Баллы
	Развитие внебюджетной деятельности	Максимальное количество баллов: 40	
1.	Оказание платных образовательных услуг. Выполнение планового государственного задания по объему платных образовательных услуг для профессиональных образовательных организаций (нарастающим итогом за полугодие/год), в том числе:	Всего: 15	
	- Смоленск	более 30% от выделенной субсидии	15
		21-30% от выделенной субсидии	10
		10-20% от выделенной субсидии	5
	- Вязьма, Гагарин, Десногорск, Рославль, Сафоново	более 15% от выделенной субсидии	15
		11-15% от выделенной субсидии	10
		5-10% от выделенной субсидии	5
	- Демидов, Духовщина, Ельня, Ярцево и другие населенные пункты	более 10% от выделенной субсидии	15
		6-10% от выделенной субсидии	10
		3-5% от выделенной субсидии	5
2.	Оказание новых услуг по внебюджетной деятельности, не оказываемых в предыдущем отчетном периоде	Всего: 2	
		имеются	2
		не имеются	0
3.	Помещения сдаются в аренду	Всего: 3	
		сдаются	3
		не сдаются	0
4.	Предоставление мест в общежитии на платной основе, при наличии свободных мест	Всего: 3	
		предоставляются	3
		не предоставляются	0
5.	Оказание прочих услуг по внебюджетной	Всего: 10	
		20% и более от средств, выделенных на	10

	деятельности	иные цели в ПФХД	
		10-19% от средств, выделенных на иные цели в ПФХД	5
		5-9% от средств, выделенных на иные цели в ПФХД	3
		1-4% от средств, выделенных на иные цели в ПФХД	2
		отсутствие прочих услуг внебюджетной деятельности	0
6.	Доля использования средств внебюджетной деятельности (за исключением платных образовательных услуг) на содержание, ремонт и совершенствование материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Всего: 7	
		91-100%	7
		71-90%	4
		51-70%	2
		менее 50%	0